



BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi

SWOT ANALİZİ

Üniversitemizin kurumsal hedefleri ve stratejik yönelimleri doğrultusunda, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültemiz eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri çok boyutlu bir yaklaşımla ele alınmış ve kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Bu değerlendirme sürecinde, kurumumuzun mevcut yapısı ile geleceğe yönelik gelişim potansiyeli arasındaki ilişki incelenmiş; kuvvetli ve zayıf yönlerimizin yanı sıra karşılaşılabileceğimiz fırsatlar ve tehditler sistematik bir biçimde analiz edilmiştir.

Değerlendirme süreci, yalnızca eğitim-öğretim faaliyetlerinin güncel durumunu ortaya koymakla sınırlı kalmamış; aynı zamanda kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerin birbirleriyle olan uyumluluğu, kalite politikamız ve önceden belirlenen stratejik hedefler çerçevesinde de bütüncül bir bakış açısıyla yürütülmüştür. Bu kapsamda; öğretim programlarımızın yapısı, dört yarıyılık ders planlarımızın etkinliği, ders adları ve içeriklerinin güncelliği ile Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) değerlerinin yeterliliği detaylı olarak incelenmiştir. Ayrıca, ders yüklerinin akademik kadro arasında dengeli bir biçimde dağıtılıp dağıtılmadığı, eğitim-öğretim sürecinde niteliği artırmaya yönelik yapılabilecek iyileştirmeler de dikkate alınmıştır.

Bununla birlikte, öğrencilerimizin mesleki ve akademik gelişimlerini desteklemek amacıyla etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması, akademisyenlerin mesleki yeterliliklerinin ve katkılarının değerlendirilmesi, öğrenci-akademisyen iletişiminin güçlendirilmesi gibi konular da analiz kapsamında ele alınmıştır.

Ayrıca, akademik, idari ve destek birimlerinin mevcut işleyişi, hizmet sunma kapasiteleri ve kurumsal gelişime olan katkıları da gözden geçirilmiştir. Böylece, Fakültemizin eğitim ve öğretim kalitesini artırmaya yönelik stratejik adımların belirlenmesi, sürdürülebilir gelişim anlayışı içerisinde güçlü yönlerin pekiştirilmesi, zayıf yönlerin iyileştirilmesi, fırsatların değerlendirilmesi ve tehditlere karşı önleyici tedbirlerin alınması hedeflenmiştir.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinin Güçlü Yönleri

- Dekanlık üst yönetimi şeffaf, her birim ve ferde eşit mesafede ve kolay ulaşılabilir.
- Öğrencili bölümlerin mekân sorunlarının geçici olarak çözülmüş olması, ileriye dönük yapısal planlamaların yapılmış olması.
- Öğrenci odaklı zihniyetin egemen olması.
- Fakülte personeli birbiri ile uyumlu olarak çalışması.
- Üniversitemizin nitelikli öğretim elemanlarınca tercih edilebilir konumda olması.
- Üniversitemizin yeni kurulmasına rağmen yapılaşma ve planlama çalışmalarını sürdürmesi, donanımın çağın imkânlarına göre yapılacağı olması.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinin Zayıf Yönleri

- Fakültemizin bazı bölümlerindeki öğretim üye sayısının azlığı.
- Mali kaynak yetersizliği.
- İdari ve akademik personelde sosyal hizmetler ve çalışma koşullarının yetersizliğinden kaynaklanan motivasyon eksikliği.
- Üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle yapılaşma ve planlama noktasındaki eksiklikler.

Değerlendirme

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi'nin kurumsal misyonu, vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda güçlü ve zayıf yönler **PUKÖ döngüsü** esas alınarak analiz edilmiştir. Fakülte yönetiminin şeffaf, ulaşılabilir ve eşitlikçi yaklaşımı; öğrenci odaklı bir anlayışın tüm süreçlerde hissedilmesi; akademik ve idari personelin uyumlu iş birliği içinde çalışması, fakültenin stratejik planlama sürecinde önemli avantajlar sunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin yeni kurulmuş olmasına rağmen çağın gereksinimlerine uygun altyapı ve donanım çalışmalarını sürdürmesi, fakültenin **sürdürülebilir gelişim** vizyonunu desteklemektedir. Bununla birlikte, öğretim üyesi sayısındaki yetersizlik, mali kaynakların sınırlılığı ve çalışma koşullarından kaynaklanan motivasyon eksiklikleri, planlama sürecinde ele alınması gereken temel zayıflıklar olarak belirlenmiştir.

Belirlenen güçlü yönlerden hareketle; ders içeriklerinin güncellenmesi, öğrenci merkezli eğitim anlayışının güçlendirilmesi, akademik iş birliği kültürünün desteklenmesi ve toplumsal katkı sağlayacak

projelerin hayata geçirilmesi yönünde adımlar atılmıştır. Fakültemiz, öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimlerini desteklemek amacıyla fiziksel mekânların geçici çözümlerle iyileştirilmesine ve uzun vadeli yapısal planlamaların hazırlanmasına devam etmektedir. Bunun yanında, kalite güvencesi anlayışını güçlendirmek için ölçme-değerlendirme mekanizmaları etkinleştirilmiş ve yönetim süreçlerinde katılımcı bir model uygulanmaya başlanmıştır.

Planlanan faaliyetlerin uygulanma düzeyi düzenli olarak gözden geçirilmiş, çeşitli göstergelerle akademik ve idari süreçlerin etkililiği ölçülmüştür. Öğrenci geri bildirimleri, öğretim üyelerinin katkıları ve idari birimlerin performansı bu bağlamda önemli veriler sağlamıştır. Süreç sonunda, mali kaynakların sınırlılığı ve öğretim üyesi yetersizliği öne çıkan sorunlar olarak belirlenmiştir. Ancak şeffaf yönetim anlayışı, öğrenci odaklı yaklaşım ve toplumsal katkı yönünde yürütülen çalışmalar, fakültenin gelişim potansiyelini artıran güçlü yönler olarak değerlendirilmiştir.

Değerlendirme sonuçlarına göre, fakültenin güçlü yönlerinin kurumsal sürdürülebilirlik perspektifiyle daha da pekiştirilmesi ve zayıf yönlerin giderilmesine yönelik önleyici tedbirlerin alınması planlanmaktadır. Özellikle öğretim üyesi sayısının artırılması, mali kaynakların çeşitlendirilmesi ve akademik/idari personelin motivasyonunu artıracak sosyal hizmet mekanizmalarının geliştirilmesi öncelikli hedeflerdir. Ayrıca, toplumsal katkı kapasitesini yükseltecek projelerin teşvik edilmesi, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak iş birliklerinin artırılması ve kalite güvencesi kültürünün kurumsal yapıya entegre edilmesi önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda, fakültemiz **PUKÖ döngüsüne dayalı sürekli iyileştirme yaklaşımı** ile eğitim-öğretim kalitesini yükseltmeyi, kurumsal gelişim süreçlerini sürdürülebilir kılmayı ve hem öğrenciler hem de toplum için katma değer üretmeyi hedeflemektedir.

Öneri ve Tedbirler

Fakültemizin gelişim sürecinde karşılaşılan mevcut sınırlılıkların giderilmesi ve güçlü yönlerin daha etkin biçimde kullanılabilmesi için çeşitli öneri ve tedbirler öne çıkmaktadır. Öncelikli olarak, öğrencilerin ve personelin akademik, kültürel ve sosyal yaşamlarını destekleyecek **sosyal imkânların artırılması** önem arz etmektedir. Sosyal alanların çeşitlendirilmesi, öğrenci topluluklarının etkinliklerine olanak tanıyacak ortamların geliştirilmesi ve kültürel faaliyetlerin desteklenmesi, fakültenin daha canlı ve etkileşimli bir akademik ortam oluşturmaya katkı sağlayacaktır.

Bununla birlikte, **fiziki koşulların iyileştirilmesi** ve mekân kullanımına ilişkin sorunların giderilmesi, sürdürülebilir bir eğitim-öğretim ortamı için gereklidir. Derslik, kütüphane, laboratuvar ve ortak kullanım alanlarının çağın gerekliliklerine uygun olarak yeniden düzenlenmesi, öğrenci ve öğretim elemanlarının verimliliğini artıracaktır. Bu süreçte **teknolojik altyapı ve donanımın güçlendirilmesi**

de kritik bir unsur olup, dijital öğrenme imkânlarının çeşitlendirilmesi ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi açısından önem taşımaktadır.

Fakültemizin akademik niteliğini yükseltmek için **araştırma faaliyetlerinin sayısı, kalitesi ve verimliliğinin artırılması** yönünde teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi önerilmektedir. Özellikle bölgemizin ve ülkemizin tarihi, kültürel ve sosyal yapısına katkı sunacak akademik çalışmaların desteklenmesi, fakültenin toplumsal katkı kapasitesini güçlendirecektir. Bu doğrultuda, disiplinlerarası araştırma projeleri, saha çalışmaları ve bilimsel iş birliklerinin artırılması teşvik edilmelidir.

Ayrıca, **personel memnuniyeti, verimliliği ve motivasyonunun artırılması** kurumsal sürdürülebilirlik açısından kritik bir gerekliliktir. Akademik ve idari personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sosyal hizmetlerden yararlanma imkânlarının artırılması ve kurumsal aidiyeti güçlendiren uygulamaların hayata geçirilmesi bu bağlamda öncelikli tedbirler arasında yer almaktadır.

Bölümlerde görev yapan öğretim elemanlarının **yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara, sempozyumlara ve kongrelere katılımının desteklenmesi**, fakültemizin ulusal ve uluslararası görünürlüğünü artıracak, akademik üretkenliği teşvik edecektir. Bu tür destekler, öğretim elemanlarının bilimsel ağlarını genişletmesine, fakülteye yeni iş birlikleri ve araştırma olanakları kazandırmasına katkı sağlayacaktır.

Son olarak, tüm bu önerilerin bütüncül bir bakış açısıyla uygulanması, fakültemizde **daha akademik, yenilikçi ve sürdürülebilir bir üniversite ortamının** oluşmasına hizmet edecektir. Bu çerçevede, kalite güvencesi anlayışının güçlendirilmesi, toplumsal katkı odaklı çalışmaların teşvik edilmesi ve PUKÖ döngüsüne dayalı sürekli iyileştirme anlayışının kurumsallaştırılması, fakültemizin hedeflerine ulaşmasında belirleyici olacaktır.